

**PHILIP MORRIS OPERATIONS A.D., NIŠ**

**IZVEŠTAJI O NAKNADAMA ČLANOVIMA  
ODBORA DIREKTORA ZA 2025. GODINU**

**PHILIP MORRIS OPERATIONS A.D., NIŠ**

**Izveštaji o naknadama članovima odbora direktora za 2025. godinu**

---

**Sadržaj**

Izveštaj nezavisnog revizora

1 - 5

Izveštaji

# **Izveštaj nezavisnog revizora o angažovanju na osnovu kojeg se pruža razumno uveravanje u pogledu Izveštaja o naknadama**

Generalnoj skupštini akcionara Philip Morris Operations a.d., Niš.

## **Mišljenje po osnovu razumnog uveravanja**

Sproveli smo angažovanje na osnovu kojeg se pruža razumno uveravanje u vezi sa priloženim Izveštajem o naknadama Philip Morris Operations a.d., Niš (u daljem tekstu: „Društvo“) za godinu završenu na dan 31. decembra 2025. godine (u daljem tekstu „Izveštaj o naknadama“).

Prema našem mišljenju, Izveštaj o naknadama je potpun i u svim materijalno značajnim aspektima u skladu sa važećim zahtevima iz člana 463b Zakona o privrednim društvima (u daljem tekstu „Zakon“).

## **Predmetno pitanje i kriterijumi koji se primenjuju**

Odbor direktora je sačinio Izveštaj o naknadama za potrebe usklađivanja sa zahtevima Zakona. Izveštaj o naknadama ne može biti prikladan za bilo koju drugu svrhu.

U skladu sa zahtevima Zakona, Izveštaj o naknadama je predmet ocene revizora u tom pogledu, uključujući informacije propisane Zakonom. Ovaj izveštaj ispunjava navedene zahteve.

Pod ocenom revizora iz prethodnog stava podrazumevamo ocenu o tome da li su informacije izložene u Izveštaju o naknadama, u svim materijalno značajnim aspektima, potpune i obelodanjene u obimu koji propisuje Zakon. Pored toga, naša ocena obuhvata potvrđivanje da li informacije sadržane u Izveštaju o naknadama, u svim materijalno značajnim aspektima odgovaraju faktičkom stanju, kao i da li te informacije ne zanemaruju značajne činjenice, odnosno ne sadrže materijalno značajno pogrešno prikazivanje.

PricewaterhouseCoopers d.o.o., Omladinskih brigada 88a,  
11070 Beograd, Republika Srbija, T: +381 11 3302 100, F:  
+381 11 3302 101

## Osnov za mišljenje revizora

Angažovanje na osnovu kojeg se pruža razumno uveravanje smo sprovedi u skladu sa Međunarodnim standardom za angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje 3000 (Revidiran), *Angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje, a koja ne spadaju u reviziju ili pregled finansijskih izveštaja* (ISAE 3000 (R)), koji je objavio Odbor za međunarodne standarde u oblasti poslova revizije i uveravanja.

Verujemo da su dokazi koje smo pribavili dovoljni i adekvatni da nam pruže osnovu za naše mišljenje. Naše odgovornosti u skladu sa ovim standardom su dalje opisane u odeljku našeg izveštaja koji je naslovljen *Odgovornost revizora*.

## Naša nezavisnost i sistem upravljanja kvalitetom

Mi smo nezavisni u odnosu na Društvo u skladu sa zvaničnim prevodom izdanja iz 2018. godine Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde nezavisnosti), koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe (IESBA Kodeks (prevedeno izdanje iz 2018. godine)), a koji je usvojila Komora ovlašćenih revizora u Republici Srbiji. Ispunili smo naše druge etičke odgovornosti u skladu sa IESBA Kodeksom (prevedeno izdanje iz 2018. godine) usvojenim od strane Komore ovlašćenih revizora u Republici Srbiji.

Primenjujemo Međunarodni standard kontrole kvaliteta 1, koji zahteva od društva da dizajnira, sprovede i upravlja sistemom kontrole kvaliteta, a to se odnosi i na politike i procedure u pogledu usklađenosti poslovanja sa etičkim zahtevima, profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtevima.

## Odgovornost za Izveštaj o naknadama

Odbor direktora je odgovoran za sastavljanje Izveštaja o naknadama, njegovu potpunost i usklađenost sa Zakonom. Pomenuto obuhvata odgovornost obezbeđivanja da Izveštaj o naknadama bude sastavljen na jasan, sveobuhvatan i razumljiv način, da pruža potpun prikaz svih naknada koje su isplaćene ili ugovorene za isplatu od strane Društva, odnosno njegovih povezanih pravnih lica koja posluju u okviru iste grupacije, svakom sadašnjem i bivšem članu Odbora direktora. Odbor direktora Društva je takođe odgovoran za odabir i primenu odgovarajućih metoda za pripremu finansijskih podataka i nefinansijskih informacija, kao i za dizajn, implementaciju i održavanje sistema i internih kontrola potrebnih kako bi se omogućila priprema Izveštaja o naknadama koji ne sadrži materijalno značajne pogrešne iskaze nastale bilo usled prevarne radnje ili greške.

## Odgovornost revizora

Naš cilj je da planiramo i sprovedemo angažovanje na poslovima uveravanja da bismo stekli uveravanje u razumnoj veri o tome da Izveštaj o naknadama ne sadrži materijalno značajne pogrešne iskaze nastale bilo usled prevarne radnje ili greške, kao i da izdamo izveštaj koji pruža razumno uveravanje u kome će biti sadržano naše mišljenje. Pogrešni iskazi mogu nastati usled prevarne radnje ili greške i smatraju se materijalno značajnim ako je razumno očekivati da će oni, pojedinačno ili zbirno, uticati na ekonomske odluke korisnika donete na osnovu Izveštaja o naknadama.

Kao deo angažovanja na osnovu kojeg se pruža razumno uveravanje, a koje obavljamo u skladu sa ISAE 3000 (R), mi primenjujemo profesionalno prosuđivanje i održavamo profesionalni skepticizam tokom trajanja angažovanja. Isto tako, mi:

- sprovodimo postupke procene rizika, uključujući sticanje razumevanja o internim kontrolama relevantnim za angažovanje, u cilju identifikovanja oblasti u kojima postoji verovatnoća nastanka materijalno značajnih pogrešnih iskaza nastalih bilo usled prevarne radnje ili greške, ali ne u cilju izražavanja mišljenja o efikasnosti sistema interne kontrole Društva; i
- osmišljavamo i obavljamo postupke usmerene ka oblastima u kojima postoji verovatnoća nastanka materijalno značajnih pogrešnih iskaza u Izveštaju o naknadama. Rizik da neće biti identifikovani materijalno značajni pogrešni iskazi koji su rezultat prevarne radnje je veći nego za pogrešne iskaze nastale usled greške, zato što prevarna radnja može da uključi udruživanje, falsifikovanje, namerne propuste, lažno predstavljanje ili zaobilaženje interne kontrole.

## Pregled obavljenih procedura

Naše procedure smo planirali i obavili sa ciljem da steknemo razumno uveravanje da je Izveštaj o naknadama, u svim materijalno značajnim aspektima, potpun i u skladu sa Zakonom, te da ne sadrži materijalno značajne pogrešne iskaze niti propuste. Našim procedurama obuhvaćeno je sledeće:

- analiza Izveštaja o naknadama i upoređivanje informacija sadržanih u njemu sa zahtevima Zakona;
- analiza odluka Generalne skupštine akcionara Društva koje se odnose na politiku nagrađivanja članova Odbora direktora, kao i svih dodatnih odluka Odbora direktora i ostalih dokumenata kojima se uređuje politika o naknadama koja podleže obavezi obelodanjivanja u Izveštaju o naknadama;
- sticanje razumevanje procedura koje je Odbor direktora usvojio za potrebe sačinjavanja Izveštaja o naknadama, uključujući sticanje razumevanja relevantnih internih kontrola u meri u kojoj je potrebno da se proceni rizik od materijalno značajnih pogrešnih iskaza u Izveštaju o naknadama, odnosno propusta u obelodanjivanju materijalno značajnih informacija;
- utvrđivanje spiska lica za koja postoji obaveza obelodanjivanja iznosa njihove naknade u Izveštaju o naknadama, i to pozivanjem na korporativna dokumenta, kao i proveravanje, putem traženja informacija od lica odgovornih za sastavljanje izveštaja, kao i direktno od lica za koja postoji

obaveza obelodanjivanja podataka, onda kada smo smatrali da je prikladno, da li su obelodanjene sve informacije koje su obuhvaćene kriterijumom propisanim za sastavljanje Izveštaja o naknadama;

- ocenjivanje usklađenosti Izveštaja o naknadama sa važećim zahtevima relevantnih zakona, propisa i odluka, onda kada smo smatrali da je prikladno, uključujući i usaglašavanje finansijskih podataka o naknadama koji su iskazani u Izveštaju o naknadama sa podacima u poslovnim knjigama Društva i relevantnim izvornim dokumentima,
- ocenjivanje potpunosti podataka iskazanih u Izveštaju o naknadama u skladu sa važećim zahtevima relevantnih zakona, propisa i odluka, onda kada smo smatrali da je prikladno, uključujući i usaglašavanje nefinansijskih informacija za koje postoji obaveza obelodanjivanja u Izveštaju o naknadama sa relevantnim izvornim dokumentima, radi utvrđivanja da li su te informacije tačne i da li iz njih nisu izostavljene materijalne činjenice.

Izveštaj o naknadama nije bio predmet revizije u skladu sa Međunarodnim standardima revizije. Tokom sprovođenja procedura na osnovu kojih se pruža uveravanje, mi nismo vršili reviziju niti pregled istorijskih finansijskih informacija koje su bile korišćene prilikom sačinjavanja Izveštaja o naknadama te stoga ne prihvatamo bilo kakvu odgovornost za izdavanje ili ažuriranje bilo kakvih izveštaja, odnosno mišljenja o istorijskim finansijskim informacijama Društva.

## **Ograničenje raspolaganja izveštajem i distribucija izveštaja**

Ovaj izveštaj je pripremljen od strane društva PricewaterhouseCoopers d.o.o. Beograd za potrebe Generalne skupštine akcionara Društva. Izveštaj je namenjen isključivo za svrhe navedene u odeljku „Predmetno pitanje i kriterijumi koji se primenjuju“ te se u druge svrhe ne može se koristiti.

U vezi sa ovim Izveštajem, PricewaterhouseCoopers d.o.o. Beograd ne prihvata nikakvu odgovornost koja proizlazi iz ugovornih ili vanugovornih odnosa (uključujući odgovornost za štetu nastalu iz nehata) sa subjektima koji nisu Društvo. Navedeno nas ne oslobađa odgovornosti u slučajevima u kojima je takvo oslobađanje isključeno zakonom.



Nikola Stamenić

Licencirani ovlašćeni revizor

PricewaterhouseCoopers d.o.o. Beograd

Beograd, 30. mart 2026. godine

Dajemo saglasnost da se ovaj izveštaj uključi u Izveštaj o naknadama koji će biti objavljen na veb-sajtu Društva. Odbor direktora Društva odgovoran je za postavljanje Izveštaja o naknadama na veb-sajt Društva, kao i za pouzdanost svih informacija koje su tamo objavljene. Obim našeg angažovanja ne uključuje ocenu ovih pitanja. Shodno tome, mi ne prihvatamo odgovornost za eventualnu izmenu informacija koje su predmet naše ocene, odnosno za razlike, ukoliko postoje, između informacija koje su obuhvaćene našim izveštajem i onih koje su objavljene na internet stranici Društva.



Na osnovu člana 40 Statuta Philip Morris Operations a.d. Niš, člana 463b Zakona o privrednim društvima, kao i člana 5. Politike naknada članovima odbora direktora, Odbor direktora dana 25.03.2026. godine utvrđuje sledeći

## IZVEŠTAJ O NAKNADAMA ČLANOVIMA ODBORA DIREKTORA ZA 2025. GODINU

### 1. UVODNE ODREDBE

Ovaj Izveštaj o naknadama članovima Odbora direktora javnog akcionarskog društva Philip Morris Operations a.d. Niš („*Društvo*“) sačinjen je od strane Odbora direktora Društva, shodno članu 5. Politike o naknadama Društva od 20. maja 2022. godine, izmenjene 17. juna 2025. godine („*Politika naknada*“), koja je objavljena i javno dostupna na internet stranici Društva.

Odbor direktora („*Odbor*“) je, kao organ upravljanja i rukovođenja Društvom, od izuzetnog značaja za podsticanje dugoročnog uspeha u poslovanju Društva pa je Politika naknada i ustanovljena u skladu sa dugoročnim ciljevima Društva, odnosno u skladu sa njegovom poslovnom strategijom i drugim vrednostima Društva.

Shodno važećim internim aktima Društva<sup>1</sup>, Odbor direktora Društva čini 5 (pet) članova - direktora, od kojih su 2 (dva) člana izvršni direktori („*Izvršni direktori*“) koji su zaposleni u Društvu, a dodatno mogu biti i zaposleni u društvu Philip Morris Services d.o.o. Beograd („*PMSE*“) i/ili kod stranih društava koje Philip Morris International (PMI) kontroliše („*PMI Grupa*“) a 3 (tri) člana su neizvršni direktori Društva („*Neizvršni direktori*“), koji nisu zaposleni u Društvu ali mogu biti zaposleni u PMSE-u ili u drugom društvu PMI Grupe. Dodatno, najmanje jedan neizvršni direktor je istovremeno i nezavisan od Društva („*Nezavisni direktor*“).

### 2. PREGLED ISPLAĆENIH NAKNADA

Sve naknade navedene u Politici naknada članovi Odbora direktora, osim Nezavisnog direktora, ostvaruju po osnovu njihovog radno-pravnog statusa u skladu sa njihovim ugovorima o radu, primenljivim opštim aktima i smernicama njihovih poslodavaca u okviru PMI Grupe. Ove naknade, pod odgovarajućim uslovima utvrđenim pomenutim opštim aktima, mogu ostvariti i drugi zaposleni.

Shodno navedenom, Izvršni direktori i Neizvršni direktori, osim Nezavisnog direktora, ne primaju bilo kakvu posebnu naknadu za rad, odnosno obavljanje poslova u Odboru direktora.

Prilikom isplate bilo kog dela naknada članovima Odbora direktora tokom prethodne 2025. godine, Društvo nije odstupilo od važeće Politike naknada.

<sup>1</sup> Interni akti Društva uključuju ali se ne ograničavaju na (i) Osnivački akt Društva od 21. juna 2012. godine, (ii) Statut Društva od 21. juna 2012. godine, (iii) Kodeks korporativnog upravljanja od 21. decembra 2012. godine.



U nastavku je, u svemu u skladu sa odredbama člana 463b Zakona o privrednim društvima i Politikom naknada, dat pregled naknada koje je Društvo isplatilo članovima Odbora direktora tokom 2025. godine.

<i>Aleksandar Jakovljević</i>	
<b>Tip naknade (iz člana 463b ZPD-a)</b>	<b>Podatak za odnosnog člana Odbora direktora</b>
<i>Svi fiksni i varijabilni delovi naknade (uključujući sve bonuse i druge beneficije u bilo kom obliku), kao i procenat udela tih delova naknade u ukupnoj naknadi, objašnjenje kako su usklađeni sa važećom politikom naknada, uključujući i način na koji doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva i kako su se primenjivala merila uspešnosti</i>	<p>Fiksni deo naknade člana Odbora Direktora Društva je iznosio ukupno 1.149.662 RSD i sastojao se od zarade. Fiksni deo naknade je iznosio 100% ukupne naknade člana Odbora direktora Društva.</p> <p>Direktor Društva je imao prava na korišćenje službenog telefona i Ipad uređaja u skladu sa procedurama Društva.</p> <p>Naknade Direktor su usklađene sa Politikom naknada i srazmerne su njegovom radno-pravnom angažovanju u Društvu. Naknade uključuju i povećanje zarade po osnovu rezultata rada, te samim tim doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva.</p> <p>Primanja i druge novčane naknade i pogodnosti po osnovu radnog odnosa lica u drugim pravnim licima koja su članovi PMI Grupe nisu u vezi sa angažovanjem lica kao člana Odbora direktora Društva i nisu predmet ovog izveštaja.</p> <p>Iznosi su iskazani sa uključenim porezima i doprinosima.</p>
<i>Uporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata Društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući objašnjenje kako su se zarade zaposlenih uzimale u obzir pri izračunavanju prosečnih naknada i objašnjenje koja grupa zaposlenih je uzeta u obzir prilikom obračuna</i>	Iskazano posebno pod tačkom 2a



<i>Broj akcija i varanata koje je Društvo dalo ili se obavezalo da da odnosnom članu Odbora direktora, kao i glavne uslove za ostvarivanje prava, uključujući cenu po kojoj se akcije stiču i datum kada se stiču, kao i svaku izmenu tih uslova</i>	Društvo nije dalo niti se obavezalo da da članu Odbora direktora Društva akcije ili varante Društva. Bonus u formi PMI akcija se ne dodeljuje od strane Društva, i nije predmet ovog izveštaja.
<i>Da li je Društvo zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade?</i>	Društvo nije zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade
<i>Da li je Društvo odstupilo od Politike naknade u skladu sa članom 463a stav 3. ZPD, objašnjenje zašto je to bilo nužno, kao i od kojih je tačno delova Politike naknada odstupilo?</i>	Nije primenljivo
<i>Objašnjenje da li je Društvo otklonilo, i ako jeste, na koji način, razloge zbog kojih skupština nije usvojila izveštaj o naknadama za prethodnu poslovnu godinu</i>	Nije primenljivo
<i>Podaci o naknadama koje je povezano društvo koje posluje u okviru iste grupe društava odnosnom članu Odbora direktora isplatilo ili se obavezalo da isplati u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, u vezi sa poslovima koje je obavljalo kao član odbora direktora Društva</i>	Povezana društva koja posluju u okviru PMI Grupe, uključujući i PMSE nisu isplatila niti se obavezala da isplate naknadu u vezi sa poslovima koje je član Odbora direktora obavljao u Odboru direktora Društva. Druge vrste primanja nisu predmet ovog izveštaja.
<i>Podaci o naknadama koje se Društvo obavezalo da isplati odnosnom članu Odbora direktora u slučaju prestanka funkcije člana odbora direktora pre isteka mandata, odnosno u slučaju isteka mandata, kao i novčanu vrednost i iznos koji je Društvo isplatilo ili rezervisalo u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se</i>	Nije primenljivo



<i>izveštaj sačinjava, uključujući i promene dogovorene u poslednjoj poslovnoj godini</i>	
<b>Tamara Milovanović</b>	
<b>Tip naknade (iz člana 463b ZPD-a)</b>	<b>Podatak za odnosnog člana Odbora direktora</b>
<i>Svi fiksni i varijabilni delovi naknade (uključujući sve bonuse i druge beneficije u bilo kom obliku), kao i procenat udela tih delova naknade u ukupnoj naknadi, objašnjenje kako su usklađeni sa važećom politikom naknada, uključujući i način na koji doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva i kako su se primenjivala merila uspešnosti</i>	<p>Fiksni deo naknade člana Odbora Direktora Društva je iznosio ukupno 852.240 RSD i sastojao se od zarade. Fiksni deo naknade je iznosio 100% ukupne naknade člana Odbora direktora Društva.</p> <p>Direktor Društva je imao prava na koršćenje službenog telefona i Ipad uređaja u skladu sa procedurama Društva.</p> <p>Naknade Direktor su usklađene sa Politikom naknada i srazmerne su njegovom radno-pravnom angažovanju u Društvu. Naknade uključuju i povećanje zarade po osnovu rezultata rada, te samim tim doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva.</p> <p>Primanja i druge novčane naknade i pogodnosti po osnovu radnog odnosa lica u drugim pravnim licima koja su članovi PMI Grupe nisu u vezi sa angažovanjem lica kao člana Odbora direktora Društva i nisu predmet ovog izveštaja.</p> <p>Iznosi su iskazani sa uključenim porezima i doprinosima.</p>
<i>Uporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata Društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući objašnjenje kako su se zarade zaposlenih uzimale u obzir pri izračunavanju prosečnih naknada i objašnjenje koja grupa zaposlenih je uzeta u obzir prilikom obračuna</i>	Iskazano posebno pod tačkom 2a



<i>Broj akcija i varanata koje je Društvo dalo ili se obavezalo da da odnosnom članu Odbora direktora, kao i glavne uslove za ostvarivanje prava, uključujući cenu po kojoj se akcije stiču i datum kada se stiču, kao i svaku izmenu tih uslova</i>	Društvo nije dalo niti se obavezalo da da članu Odbora direktora Društva akcije ili varante Društva. Bonus u formi PMI akcija se ne dodeljuje od strane Društva, i nije predmet ovog izveštaja.
<i>Da li je Društvo zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade?</i>	Društvo nije zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade
<i>Da li je Društvo odstupilo od Politike naknade u skladu sa članom 463a stav 3. ZPD, objašnjenje zašto je to bilo nužno, kao i od kojih je tačno delova Politike naknada odstupilo?</i>	Nije primenljivo
<i>Objašnjenje da li je Društvo otklonilo, i ako jeste, na koji način, razloge zbog kojih skupština nije usvojila izveštaj o naknadama za prethodnu poslovnu godinu</i>	Nije primenljivo
<i>Podaci o naknadama koje je povezano društvo koje posluje u okviru iste grupe društava odnosnom članu Odbora direktora isplatilo ili se obavezalo da isplati u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, u vezi sa poslovima koje je obavljalo kao član odbora direktora Društva</i>	Povezana društva koja posluje u okviru PMI grupe, uključujući i PMSE nisu isplatila niti se obavezala da isplate naknadu u vezi sa poslovima koje je član Odbora direktora obavljao kao član u Odboru direktora Društva. Druge vrste primanja nisu predmet ovog izveštaja.
<i>Podaci o naknadama koje se Društvo obavezalo da isplati odnosnom članu Odbora direktora u slučaju prestanka funkcije člana odbora direktora pre isteka mandata, odnosno u slučaju isteka mandata, kao i novčanu vrednost i iznos koji je Društvo isplatilo ili rezervisalo u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se</i>	Nije primenljivo



<i>izveštaj sačinjava, uključujući i promene dogovorene u poslednjoj poslovnoj godini</i>	
<b>Jovana Dačić</b>	
<b>Tip naknade (iz člana 463b ZPD-a)</b>	<b>Podatak za odnosnog člana Odbora direktora</b>
<i>Svi fiksni i varijabilni delovi naknade (uključujući sve bonuse i druge beneficije u bilo kom obliku), kao i procenat udela tih delova naknade u ukupnoj naknadi, objašnjenje kako su usklađeni sa važećom politikom naknada, uključujući i način na koji doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva i kako su se primenjivala merila uspešnosti</i>	<p>Ukupna naknada člana Odbora Direktora Društva iznosila je 16.649.926 RSD. Fiksni deo naknade člana Odbora Direktora Društva je iznosio ukupno 12.752.201 RSD i sastojao se od zarade, drugih novčanih naknada, kao i nenovčanih pogodnosti. Fiksni deo naknade je iznosio 76,59 % ukupne naknade člana Odbora direktora Društva.</p> <p>Na ime zarade, imenovano lice je primilo 11.568.249 RSD.</p> <p>Na ime drugih novčanih naknada i pogodnosti lice je primilo 145.649 RSD na ime naknade za ishranu, 201.339 RSD na ime regresa za godišnji odmor i 836.964 RSD na ime troškova korišćenja službenog auta.</p> <p>Varijabilni deo naknade imenovanom licu u vidu jednokratnog godišnjeg finansijskog bonusa zasnovanog na učinku isplaćen je u iznosu od 3.897.725 RSD. Varijabilni deo naknade je iznosio 23,41 % ukupne naknade člana Odbora direktora Društva.</p> <p>Direktor Društva je imao prava na korišćenje službenog telefona i Ipad uređaja u skladu sa procedurama Društva.</p> <p>Naknade Direktor su usklađene sa važećom politikom naknada i srazmerne su njegovom radno-pravnom angažovanju u Društvu. Naknade uključuju i povećanje zarade po osnovu rezultata rada, te samim tim doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva.</p> <p>Iznosi su iskazani sa uključenim porezima i doprinosima (gde je primenljivo).</p>
<i>Uporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata Društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući objašnjenje kako su se zarade</i>	Iskazano posebno pod tačkom 2a



<i>zaposlenih uzimale u obzir pri izračunavanju prosečnih naknada i objašnjenje koja grupa zaposlenih je uzeta u obzir prilikom obračuna</i>	
<i>Broj akcija i varanata koje je Društvo dalo ili se obavezalo da da odnosnom članu Odbora direktora, kao i glavne uslove za ostvarivanje prava, uključujući cenu po kojoj se akcije stiču i datum kada se stiču, kao i svaku izmenu tih uslova</i>	Društvo nije dalo niti se obavezalo da da članu Odbora direktora Društva akcije ili varante Društva. Bonus u formi PMI akcija se ne dodeljuje od strane Društva, i nije predmet ovog izveštaja.
<i>Da li je Društvo zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade?</i>	Društvo nije zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade
<i>Da li je Društvo odstupilo od Politike naknade u skladu sa članom 463a stav 3. ZPD, objašnjenje zašto je to bilo nužno, kao i od kojih je tačno delova Politike naknada odstupilo?</i>	Nije primenljivo
<i>Objašnjenje da li je Društvo otklonilo, i ako jeste, na koji način, razloge zbog kojih skupština nije usvojila izveštaj o naknadama za prethodnu poslovnu godinu</i>	Nije primenljivo
<i>Podaci o naknadama koje je povezano društvo koje posluje u okviru iste grupe društava odnosno članu Odbora direktora isplatilo ili se obavezalo da isplati u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, u vezi sa poslovima koje je obavljalo kao član odbora direktora Društva</i>	Povezana društva koja posluju u okviru PMI grupe, uključujući i PMSE nisu isplatila niti se obavezala da isplate naknadu u vezi sa poslovima koje je član Odbora direktora obavljao kao član u Odboru direktora Društva. Druge vrste primanja nisu predmet ovog izveštaja.
<i>Podaci o naknadama koje se Društvo obavezalo da isplati odnosnom članu Odbora direktora u slučaju prestanka funkcije člana odbora direktora pre isteka mandata, odnosno u slučaju isteka</i>	Nije primenljivo



<i>mandata, kao i novčanu vrednost i iznos koji je Društvo isplatilo ili rezervisalo u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući i promene dogovorene u poslednjoj poslovnoj godini</i>	
---	--

<i>Uroš Ćamilović, nezavisni direktor</i>	
<b>Tip naknade (iz člana 463b ZPD-a)</b>	<b>Podatak za odnosnog člana Odbora direktora</b>
<i>Svi fiksni i varijabilni delovi naknade (uključujući sve bonuse i druge beneficije u bilo kom obliku), kao i procenat udela tih delova naknade u ukupnoj naknadi, objašnjenje kako su usklađeni sa važećom politikom naknada, uključujući i način na koji doprinose poslovnoj strategiji, dugoročnom razvoju i održivosti Društva i kako su se primenjivala merila uspešnosti</i>	<p>Fiksni deo naknade člana Odbora Direktora Društva je iznosio ukupno 1.428.890 RSD i sastojao se od naknade za rad u Odboru direktora i Komisiji za reviziju Društva. Fiksni deo naknade je iznosio 100% ukupne naknade člana Odbora direktora Društva. Naknade Direktorima su usklađene sa važećom politikom naknada.</p> <p>Iznos je iskazan sa uključenim porezima i doprinosima.</p>
<i>Uporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata Društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući objašnjenje kako su se zarade zaposlenih uzimale u obzir pri izračunavanju prosečnih naknada i objašnjenje koja grupa zaposlenih je uzeta u obzir prilikom obračuna</i>	Iskazano posebno pod tačkom 2a
<i>Broj akcija i varanata koje je Društvo dalo ili se obavezalo da da odnosnom članu Odbora direktora, kao i glavne uslove za ostvarivanje</i>	Društvo nije dalo niti se obavezalo da da članu Odbora direktora Društva akcije ili varante Društva.



<i>prava, uključujući cenu po kojoj se akcije stiču i datum kada se stiču, kao i svaku izmenu tih uslova</i>	
<i>Da li je Društvo zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade?</i>	Društvo nije zahtevalo povraćaj varijabilnog dela naknade
<i>Da li je Društvo odstupilo od Politike naknade u skladu sa članom 463a stav 3. ZPD, objašnjenje zašto je to bilo nužno, kao i od kojih je tačno delova Politike naknada odstupilo?</i>	Nije primenljivo
<i>Objašnjenje da li je Društvo otklonilo, i ako jeste, na koji način, razloge zbog kojih skupština nije usvojila izveštaj o naknadama za prethodnu poslovnu godinu</i>	Nije primenljivo
<i>Podaci o naknadama koje je povezano društvo koje posluje u okviru iste grupe društava odnosno članu Odbora direktora isplatilo ili se obavezalo da isplati u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, u vezi sa poslovima koje je obavljalo kao član odbora direktora Društva</i>	Povezana društva koja posluju u okviru PMI grupe, uključujući i PMSE nisu isplatila niti se obavezala da isplate naknadu u vezi sa poslovima koje je član Odbora direktora obavljao kao član u Odboru direktora Društva.
<i>Podaci o naknadama koje se Društvo obavezalo da isplati odnosno članu Odbora direktora u slučaju prestanka funkcije člana odbora direktora pre isteka mandata, odnosno u slučaju isteka mandata, kao i novčanu vrednost i iznos koji je Društvo isplatilo ili rezervisalo u poslednjoj poslovnoj godini koja prethodi godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući i promene dogovorene u poslednjoj poslovnoj godini</i>	Nije primenljivo



Društvo nije isplatilo naknade neizvršnim članovima Odbora direktora Ivan Miletiću i Jeleni Bogičević. Društvo je omogućilo ovim licima korišćenje mobilnog telefona i I pad uređaja.

Primanja i druge novčane naknade i pogodnosti po osnovu radnog odnosa lica u drugim pravnim licima koja su članovi PMI grupe nisu u vezi sa angažovanjem lica kao članova Odbora direktora Društva i nisu predmet ovog izveštaja.

**2a. Upporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata Društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava, uključujući objašnjenje kako su se zarade zaposlenih uzimale u obzir pri izračunavanju prosečnih naknada i objašnjenje koja grupa zaposlenih je uzeta u obzir prilikom obračuna.**

Poslovni rezultati Društva u periodu 2020 -2025 (u RSD):

POSLOVNI REZULTAT	2025	2024	2023	2022	2021	2020
UKUPNI PRIHOD	37.757.746.173	33.415.140.215	32.232.385.318	29.355.994.213	25.956.387.747	24.036.248.555
NETO DOBIT	5.696.068.151	6.158.028.217	6.301.988.179	6.221.231.807	5.387.716.782	4.861.423.178

Prosečne zarade zaposlenih sa punim radnim vremenom u Društvu koji su radili punih 12 meseci tokom kalendarske godine, koja ne uključuje zarade direktora:

PARAMETRI ZARADE	2025	2024	2023	2022	2021	2020
GODIŠNJA ZARADA (RSD)	1.902.305.350	1.725.355.023	1.543.501.095	1.362.506.460	1.247.334.648	1.244.419.210
PROSEČAN BROJ ZAPOSLENIH	550	553	563	543	532	545
PROSEČNA GODIŠNJA ZARADA (RSD)	3.458.737	3.119.991	2.741.565	2.509.220	2.344.614	2.283.338



Uporedni prikaz godišnjih izmena naknada, poslovnih rezultata društva i prosečnih zarada zaposlenih sa punim radnim vremenom, osim direktora, za poslednjih pet poslovnih godina, koje prethode godini u kojoj se izveštaj sačinjava (u RSD):

<b>GODINA</b>	<b>IZMENE NAKNADA (GODIŠNJE PROSEČNE NAKNADE DIREKTORA DRUŠTVA)</b>	<b>POSLOVNI REZULTATI (NETO DOBIT)</b>	<b>PROSEČNE ZARADE ZAPOSLENIH</b>
<b>2025</b>	6.693.573	5.696.068.151	3.458.737
<b>2024</b>	11.648.154	6.158.028.217	3.119.991
<b>2023</b>	13.268.600	6.301.988.179	2.741.565
<b>2022</b>	11.936.556	6.221.231.807	2.509.220
<b>2021</b>	13.640.836	5.387.716.782	2.344.614
<b>2020</b>	7.775.512	4.861.423.178	2.283.338

Zaposleni, uključujući i direktore koji su zaposleni u Društvu, imaju prava u skladu sa Zakonom o radu, Ugovorom o radu, Kolektivnim ugovorom o radu, kao i drugim primenljivim opštim aktima Društva. Za utvrđivanje prosečne zarade zaposlenih u Društvu, uzete su u obzir zarade lica koja su radila sa punim radnim vremenom u kontinuitetu 12 meseci tokom kalendarske godine. Nijedna posebna grupa zaposlenih nije uzeta u obzir prilikom navedenog obračuna. Kretanje prikazanih prosečnih zarada u Društvu generalno prati poslovne rezultate Društva, a zavisi, između ostalog, i od broja zaposlenih, kao i njihove strukture u smislu godina staža, stručne spreme, kao i poslova koje obavljaju. Iskazane prosečne naknade direktora Društva, takođe su u korelaciji sa poslovnim rezultatima kao i zaradama zaposlenih. Eventualna odstupanja mogu biti rezultat, kao i kod ostalih zaposlenih u Društvu, promena lica koja su imenovana kao direktori u Odbor direktora Društva, njihovog radno-pravnog statusa u Društvu, uključujući i broj sati radnog angažovanja, kao i stručne spreme, platnog razreda ili godina staža direktora. Dodatno, imajući u vidu da je generalni direktor Društva Aleksandar Jakovljević bio član Odbora direktora Društva do dana 22.06.2025. godine, a da je nakon tog dana dužnost generalnog direktora i člana u Odboru direktora Društva obavljala Tamara Milovanović, to je radi realnog prikazivanja uporednog kretanja naknada, poslovnih rezultata i prosečnih zarada zaposlenih, uzet u obzir samo deo ukupne naknade ovih članova Odbora direktora koji je isplaćen za period dok su obavljali dužnost u Odboru direktora.



### 3. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Izveštaj o naknadama je predmet revizije.

Izveštaj o naknadama se zajedno sa izveštajem revizora podnosi skupštini akcionara Društva za razmatranje na redovnoj sednici skupštine Društva.

Nakon što bude usvojen od strane skupštine Društva, ovaj Izveštaj o naknadama će biti objavljen i javno dostupan na internet stranici Društva.

Predsednik Odbora direktora: Jelena Bogičević

